

CYLCHLYTHYR ADDYSG, DIWYLLIANT A DATBLYGU SEFYDLIADOL

EICH DIWEDDARIAD MISOL AR DDYSGU A DATBLYGU



Yn y rhifyn hwn...

01

Arweinyddiaeth a
Rheolaeth

02

Ymddiriedolaeth y Tywysog

03

Arfarniad Yn Seiliedig Ar
Werthoedd

04

Gwella Sgiliau
Cyfathrebu

05

Employing Apprentices

06

Gweithdai Lles Y
Gweithwyr

07

Diweddariadau
Allweddol

08

Gwybodaeth
Allweddol

09

Prif Fanylion Cyswllt
ECOD

ARWEINYDDIAETH A RHEOLAETH MAE CEISIADAU'N NEWID

Rydym yn gwneud gwelliannau i'r broses ymgeisio ar gyfer ein rhaglenni rheolaeth ac arweinyddiaeth. Defnyddir un ffurflen bellach i ymdrin â cheisiadau ar gyfer unrhyw un o'n cynigion, a fydd yn gofyn cwestiynau wedi'u teilwra yn seiliedig ar y rhaglen rydych chi'n dewis gwneud cais amdani.

Yn ogystal, rydym yn rhoi'r gorau i dderbyn ceisiadau yn ystod cyfnod penodol yn unig er mwyn eich galluogi nawr i wneud cais am unrhyw un o'n rhaglenni ar unrhyw adeg.

Rydym wedi gwneud y penderfyniad hwn yn seiliedig ar adborth, lle nad oedd darpar gyfranogwyr wedi gwneud cais naill ai oherwydd eu bod wedi colli'r cyfnod gwneud cais, neu oherwydd nad oeddent yn barod i wneud cais ar yr adeg honno. Rydym yn rhagweld y bydd hyn yn gwneud y broses ymgeisio yn llai cymhleth ac yn fwy teg.

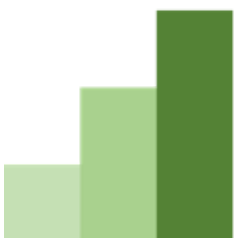
Unwaith y bydd ceisiadau wedi'u derbyn, byddant yn cael eu hadolygu ac os byddant yn llwyddiannus, neilltuir lle i ymgeiswyr ar y garfan nesaf sydd ar gael.

Dyma'r dyddiadau cychwyn nesaf sydd ar gael ar gyfer ein rhaglenni:

- Camau Cyntaf i Reoli — Mawrth 2023
- Sgiliau Rheoli Hanfodol — Mehefin 2023

Gellir cyflwyno ceisiadau ar gyfer pob un o'n rhaglenni trwy CAV ECOD: Rhaglenni Rheolaeth ac Arweinyddiaeth — Ffurflen Gais.

[Cliciwch yma](#) neu sganiwch y cod QR.



YMDDIRIEDOLAETH Y TYWYSOG

'YMUNWCH Â MAES IECHYD A GOFAL CYMDEITHASOL Y GIG'



Ym mis Tachwedd 2022, roedd BIP Caerdydd a'r Fro yn falch iawn o groesawu 13 o bobl ifanc i ymgymryd â rhaglen Ymddiriedolaeth y Tywysog, 'Ymunwch â maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol y GIG'. Cafodd y bobl ifanc hyn eu lleoli fel Gweithwyr Cymorth Amgylchedd Cleifion a chwblhau rhaglen sefydlu 2 ddiwrnod gydag ECOD.

Cafodd y bobl ifanc eu rhoi ar wardiau ar draws y sefydliad gan gynnwys gwasanaethau mamolaeth, Ysbyty Plant Cymru ac YALI. Mae'r rhaglen 4 wythnos hon yn rhoi cyflwyniad i bobl ifanc i yrfaedd gofal iechyd ac yn helpu i feithrin sgiliau a hyder wrth wneud cais am swyddi.

Cynhaliwyd digwyddiad dathlu ar ddiwedd eu lleoliadau gyda'r holl ymgeiswyr yn derbyn eu tystysgrifau gan Charles Janczewski, Cadeirydd y BIP.

A YDYCH CHI WEDI CAEL EICH ARFARNIAD YN SEILIEDIG AR WERTHOEDD (VBA)?

Ich cyfle CHI ydyw i gael sgwrs agored, adeiladol gyda'ch rheolwr / arfarnwr... Gallwch chi drafod gyda'ch gilydd ble rydych chi nawr yn eich rôl, ble rydych chi eisiau bod a sut i gael eich cefnogi i gyrraedd yno.

[Cliciwch yma](#) neu sganiwch y cod QR am adnoddau allweddol



ARFARNIAD YN SEILIEDIG AR WERTHOEDD

Y CYFARFOD VBA;

Dim ond un rhan o drafodaethau parhaus am eich datblygiad yw hwn... Mae angen i hyn ddigwydd NAWR gyda'ch rheolwr / arfarnwr felly sicrhewch eich bod yn trefnu dyddiad.

ARATOI AR GYFER Y CYFARFOD VBA

- Cwblhewch yr asesiad
- Casglwch ychydig o adborth
- Cwblhewch eich cyflawniadau yn erbyn amcanion y llynedd

DATBLYGIAD CYFLOG - Gwybodaeth Bwysig

- Gweithredu o fis Hydref 2022
- Bydd angen i chi wybod a oes disgwyl i chi gael cynyddran sy'n effeithio ar gyflog (cam cyflog) ar ôl y dyddiad hwn (na fydd yn digwydd bob blwyddyn oherwydd bandiau cyflog cywasgedig.)
- Os yw'n effeithio ar gyflog, bydd angen i chi gael cyfarfod datblygiad cyflog cyn dyddiad eich cynyddran (cam cyflog) i gytuno ar eich dyfarniad cyflog gyda'ch rheolwr.
- SYLWCH - un elfen bwysig o gael eich dyfarniad cyflog yw eich bod wedi cael VBA a'i fod wedi'i gofnodi ar ESR.

Os ydych eisoes wedi mynychu hyfforddiant ac yr hoffech gael sesiwn ddiweddar, cysylltwch â CAV.ECOD@wales.nhs.uk

GWELLA SGILIAU CYFATHREBU STAFF COFRESTREDIG

DISGRIFIAD O'R CWRS

Cynlluniwyd y gweithdy undydd hwn i helpu ymarferwyr cofrestredig i ddatblygu sgiliau cyfathrebu effeithiol a fydd yn eu galluogi i gyfathrebu mewn modd urddasol a pharchus yn ystod sgysiau anodd gyda chydweithwyr a chleifion.

AMCANION Y CWRS

Erbyn diwedd y cwrs hwn, bydd yr ymgeisydd yn gallu:

- Archwilio cysyniadau urddas a pharch a chysylltu'r drafodaeth ag ymarfer clinigol
- Gwerthuso'n feirniadol fodel cyfathrebu ac egwyddorion allweddol cyfathrebu pendant ac felly sut i hwyluso cyfathrebu effeithiol a pharchus.
- Gwerthuso a chymhwyso pecyn cymorth o wybodaeth, modelau a sgiliau cyfathrebu y gellir eu defnyddio wrth gael sgysiau anodd gyda chleifion a staff.
- Myfyrio ar effaith eich ymddygiad a'ch arddull cyfathrebu eich hun ar bobl eraill a thrafod sut y gall yr hunanymwybyddiaeth hon ddylanwadu'n gadarnhaol a hybu parch ac urddas yn y gweithle.
- Datblygu sgiliau i reoli'ch cyflwr emosiynol ac ymddygiad eich hun yn ystod sgysiau anodd.
- Meithrin perthynas effeithiol gyda chleifion a chydweithwyr.

DYDDIADAU AR GAEL 2023

26 Ionawr

21 Mawrth

23 Mai

17 Gorffennaf

19 Medi



Gellir trefnu lle trwy hunan-gofrestru ar ESR.

CYGLOGI PRENTISIAD: DATGLOI EU POTSENSIAL YM MAES LECHYD

Ydych chi wedi ystyried cyflogi prentis ond yn ansicr am y broses a'r manteision cysylltiedig? Mae recriwtio prentisiaid yn ffordd gynaliadwy o dyfu a diogelu ein gweithlu er mwyn i ni allu wynebu heriau yfory. Mae prentisiaethau yn sicrhau ein bod ni'n denu'r talent sydd ei angen arnom, gyda'r sgiliau cywir a'r uchelgais i ddatblygu ein gwasanaethau a darparu gofal o'r radd flaenaf i gleifion.

FFEITHIAU ALLWEDDOL:

- Gall prentisiaid fod o unrhyw oedran
- Bydd prentisiaid yn ymgymryd â fframwaith cymwysterau sy'n berthnasol i'ch maes
- Bydd prentisiaid ar gytundeb prentis tymor penodol ac â sicrwydd o gyfweliad ar y diwedd os ydynt yn bodloni gofynion a chymwysterau'r rôl
- Mae'n rhaid i brentisiaid weithio dros 16 awr, ond dim mwy na 37.5
- Caiff cyflog y prentis ei ariannu gan eich adran (£7.99 yr awr ar hyn o bryd)

Mae prentisiaethau yn rhaglenni hyfforddi yn y gwaith a ariennir gan y llywodraeth ar gyfer pobl 16+ oed sydd wedi gorffen addysg orfodol. Maent yn cyfuno hyfforddiant yn y swydd gyda chymwysterau a gydnabyddir yn genedlaethol. Ceir ystod eang o bynciau, clinigol ac anghlinigol, a lefelau y gellir eu cyrraedd, o lefel sylfaen (lefel mynediad) i lefelau uwch. Mae gennym reolaeth dros yr hyfforddiant a roddir a'r hyn a ddysgir, sy'n golygu y gallwn ni sicrhau bod ein prentis yn dod yn aelod allweddol o'r tîm. Dyma rai yn unig o'r manteision i'r Bwrdd Lechyd ac i'r prentis

BWRDD LECHYD

- Ffordd wych o ddenu talent brwdfrydig gyda syniadau newydd
- Caiff yr addysg ei ariannu'n llawn
- Helpu i fynd i'r afael â phrinder sgiliau
- Creu llwybrau gyrfa clir
- Gallu helpu i leihau trosiant staff, trwy gynyddu bodlonrwydd a theyrngarwch gweithwyr

PRENTIS

- Hyfforddiant ymarferol sy'n ei alluogi i roi ei sgiliau ar waith a magu hyder mewn amgylchedd gwaith
- Ennill wrth ddysgu
- Cymhwyster Strwythuredig a Gydnabyddir yn Genedlaetho
- Cael cyflogaeth yn gynt yn golygu bod llawer o botensial i'r prentis ddatblygu yn ei yrfa ddewisol yn gyn
- Cefnogaeth trwy gydol y brentisiaeth gan y cyflogwr a darparwr yr hyfforddiant

I gael rhagor o fanylion, ewch i'n hadrannau [Cwestiynau Cyffredin](#) a [Chwalu Mytha](#)

Os hoffech chi drafod hyn ymhellach neu drefnu cyfarfod, cysylltwch ag Emma Bendle, Cydlynnydd Prentisiaethau ac Ehangu Mynediad, drwy e-bostio emma.bendle@wales.nhs.uk

GWEITHDAI LLES Y GWEITHWYR

CHWEFROR

GWEITHDY SGYRSIAU LLES

Dydd Iau 2 - 9:30 - 10:30

Trefnwch le yma: [Ar-lein](#)

GWEITHDY YMWYBYDDIAETH MENOPOS

Dydd Llun 6 - 13:00 - 14:00

Trefnwch le yma: [Ar-lein](#)

GWEITHDY ASESU RISG STRAEN I REOLWYR

Dydd Mawrth 7 - 13:00 - 15:00

Trefnwch le yma: [Ar-lein](#)

GWEITHDY CYFLWYNIAD I YMWYBYDDIAETH OFALGAR

Dydd Llun 13 - 9:30 - 10:30

Trefnwch le yma: [Ar-lein](#)

GRŴP CYMORTH GAN GYMHEIRIAID COVID HIR

Dydd Mawrth 13 - 13:00 - 14:00

Trefnwch le yma: [Ar-lein](#)

GWEITHDY CYFLWYNIAD I DOSTURI A HUNANOFAL

Dydd Gwener 24 - 9:30 - 12:30

Trefnwch le yma: [Ar-lein](#)

CAFFI MENOPOS

Dydd Llun 27 - 13:00 - 14:00

Trefnwch le yma: [Ar-lein](#)



Bydd pob sesiwn yn cael ei chynnal drwy Microsoft Teams. Bydd manylion ymuno yn cael eu hanfon drwy e-bost cyn y digwyddiad a byddant hefyd ar gael ar dudalen Eventbrite.

DIWEDDARIADAU ALLWEDDOL

PECYNNAU E-DDYSGU NEWYDD

Pecynnau e-ddysgu newydd yn dod yn fuan! Cyfle perffaith i ddiweddarau eich cydymffurfiaeth.

SEFYDLU CORFFORAETHOL

Os hoffech gael gwybod pan fydd dyddiadau newydd ar gael ar gyfer Sefydlu Corfforaethol, cysylltwch â Chloe Thompson i gael eich ychwanegu at y rhestr ddsbarthu.

SYLWCH: rhaid cynnwys cyfeiriad e-bost ar gyfer yr aelod o staff wrth drefnu lle a bydd angen creu cofnod ar ei gyfer ar ESR.

chloe.thompson2@wales.nhs.uk

DIOGELU E-DDYSGU

E-DDYSGU DIOGELU - Os nad yw'r e-Ddysgu Diogelu lefel 1 yn gweithio, cofrestrwch ar gyfer Diogelu Pobl. Bydd hyn yn ddigon ar gyfer Diogelu Oedolion a Phlant lefel 1.

GWYBODAETH ALLWEDDOL

Rydym bellach yn defnyddio ActionPoint i reoli ymholiadau. Gallwch gyflwyno ymholiadau i ni drwy ActionPoint drwy e-bostio'n uniongyrchol i CAV.ECOD@wales.nhs.uk neu drwy ddefnyddio [ActionPoint UltraLite](#)

I drefnu lleoedd ar y cyrsiau mewngofnodwch ar ESR a dilynwch y [cyfarwyddiadau](#)

Os hoffech danysgrifio i'r cylchlythyr hwn i'ch cyfeiriad e-bost personol, [cofrestrwch yma](#) neu sganwch y cod QR isod

I drefnu lleoedd yn ESR gan ddefnyddio unrhyw un o'r dolenni yn y cylchlythyr hwn - pan ofynnir i chi - dewiswch 'Employee Self Service'; i drefnu lle ar gyfer eich hun neu 'Manager Self Service' i drefnu lle ar gyfer aelodau eich tîm. Os codir y cyfyngiadau cadw pellter cymdeithasol, bydd lleoedd pellach ar gael yn agosach at yr amser



Mae'r Hwb ESR yn argymhell defnyddio chwiliwr rhyngrwyd Google Chrome i gwblhau'r modiwlau e-ddysgu yn ESR

PRIF FANYLION

CYSWLLT ECOD

Amelia Clark	Ymholiadau Arweinyddiaeth a Rheolaeth Recruiwio yn Seiliedig ar Werthoedd ac Arfarnu Hyfforddi	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47833 E-bost: Amelia.Clark@wales.nhs.uk
Carrie Bodman	Addysg Nyrsys ac Ymholiadau TNA Cyllid Ymarfer Uwch Cyllid Presgripsiynu Anfeddygol	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47835 E-bost: Carrie.Bodman@wales.nhs.uk
Chloe Thompson	Ymholiadau Cadw Lle ar y Cwrs Ymholiadau Cyffredinol Archebu Ystafelloedd Sefydlu Corfforaethol	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47834 E-bost: CAV.ECOD@wales.nhs.uk
Chris Ramshaw	Ymholiadau Hyfforddiant Gorfodol/Statudol Ymholiadau Cymhwysedd ESR	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47836 E-bost: Chris.Ramshaw@wales.nhs.uk
Ffion Jenkins	Pwynt Cyswllt ar gyfer NMPP	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47838 E-bost: ffion.jenkins2@wales.nhs.uk
Meg McNaughton	Ymholiadau Cadw Lle ar y Cwrs Ymholiadau Cyffredinol Archebu Ystafelloedd	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47460 E-bost: CAV.ECOD@wales.nhs.uk
Suzanne Gardner	Prentisiaethau Ehangu Mynediad	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47460 E-bost: Suzanne.Gardner@wales.nhs.uk
ESR Hub	Ymholiadau am Fewngofnodi neu Cyfrinair	Rhif Ffôn: 029 20905400
Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd sydd â diddordeb mewn ymgymryd â hyfforddiant nyrsio; trafodwch gyda'ch rheolwr llinell a fydd yn eich cyfeirio at Nyrs Datblygu Ymarfer/Addysgwr Ymarfer eich cyfarwyddiaeth		
Nicola Giles	Ymholiadau Addysg HCSW Trefniadau Ymsefydlu HCSW	Rhif Ffôn: (029 21 8) 26924 E-bost: Nicola.Giles@wales.nhs.uk
Rob Ledsam	Cyswllt Cwrs ar gyfer Tystysgrif Addysg Uwch Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd	Rhif Ffôn: (029 21 8) 26932 E-bost: Robert.Ledsam@wales.nhs.uk
Violet Thomas	Datblygiad HCSW	Rhif Ffôn: (029 21 8) 25982 E-bost: Violet.Thomas@wales.nhs.uk
Practice Facilitator Hub		Rhif Ffôn: UHW (029 21 8) 42053 UHL (029 21 8) 25595