

CYLCHLYTHYR DYSGU, ADDYSG A DATBLYGU

EICH DIWEDDARIAD MISOL AR DDYSGU A DATBLYGU



Yn y rhifyn hwn...

- | | | | |
|----|--|----|---------------------------------|
| 01 | Arfarniad yn Seiliedig ar Werthoedd | 06 | Ymsefydlu HCSW |
| 02 | VBA: Sut i Uwchlwytho i ESR & Acceler8 | 07 | Cydymffurfiaeth Fframwaith HCSW |
| 03 | Cyfathrebu Ag Urddas a Pharch | 08 | Sgiliau Rheoli Hanfodol |
| 04 | Pre-Retirement | 09 | Sgiliau Camau Cyntaf i Reol |
| 05 | Gweithdai Lles y Gweithwyr | 10 | Cyglogi Prentisiad |
| | | 11 | Diweddariadau Allweddol |
| | | 12 | Gwybodaeth Allweddol |

A YDYCH CHI WEDI CAEL EICH ARFARNIAD YN SEILIEDIG AR WERTHOEDD (VBA)?

ich cyfle CHI ydyw i gael sgwrs agored, adeiladol gyda'ch rheolwr / arfarnwr...

Gallwch chi drafod gyda'ch gilydd ble rydych chi nawr yn eich rôl, ble rydych chi eisiau bod a sut i gael eich cefnogi i gyrraedd yno.

DYDDIADAU HYFFORDDI SYDD AR GAEL:

DRWY TEAMS:

20 Gorffennaf -
10am - 12pm

27 Gorffennaf -
10am - 12pm

TREFNWCH SESIWN DRWY HUNANGOFRESTRU AR ESR YMA

ARFARNIAD YN SEILIEDIG AR WERTHOEDD

Y CYFARFOD VBA;

Dim ond un rhan o drafodaethau parhaus am eich datblygiad yw hwn...

Mae angen i hyn ddigwydd NAWR gyda'ch rheolwr / arfarnwr felly sicrhewch eich bod yn trefnu dyddiad...

ARATOI AR GYFER Y CYFARFOD VBA;

- Cwblhewch yr asesiad
- Casglwch ychydig o adborth
- Cwblhewch eich cyflawniadau yn erbyn amcanion y llynedd

DATBLYGIAD CYFLOG - Gwybodaeth Bwysig

- Gweithredu o fis Hydref 2022
- Bydd angen i chi wybod a oes disgwyl i chi gael cynyddran sy'n effeithio ar gyflog (cam cyflog) ar ôl y dyddiad hwn (na fydd yn digwydd bob blwyddyn oherwydd bandiau cyflog cywasgedig.)
- Os yw'n effeithio ar gyflog, bydd angen i chi gael cyfarfod datblygiad cyflog cyn dyddiad eich cynyddran (cam cyflog) i gytuno ar eich dyfarniad cyflog gyda'ch rheolwr.
- SYLWCH - un elfen bwysig o gael eich dyfarniad cyflog yw eich bod wedi cael VBA a'i fod wedi'i gofnodi ar ESR.

Os ydych eisoes wedi mynychu hyfforddiant ac yr hoffech gael sesiwn ddiweddar, cysylltwch â CAV.LED@wales.nhs.uk

ARFARNIAD YN SEILIEDIG AR WERTHOEDD: SUT I UWCHLWYTHO I ESR

Rydym yn cynnal sesiynau MS Teams byr i ddangos i chi sut i gofnodi eich Arfarniadau'n Seiliedig ar Werthoedd / rhai eich staff ar ESR. Dim ond hanner awr o hyd yw'r sesiynau a gellir eu trefnu ar ESR. Gwnewch yn siŵr eich bod yn trefnu eich lle nawr!

Y GYNULLEIDFA DARGED:

Rheolwyr llinell a staff ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro

AMCANION:

Erbyn diwedd yr hyfforddiant hwn, bydd staff yn gallu mewnbynnu Arfarniad yn Seiliedig ar Werthoedd i ESR

SESIYNAU SYDD AR GAEL:

06-Jul-2022	12.00 - 12.30
21-Jul-2022	10.00 - 10.30
27-Jul-2022	12.00 - 12.30
09-Aug-2022	2.00 - 2.30
18-Aug-2022	9.00 - 9.30
01-Sep-2022	10.00 - 10.30
13-Sep-2022	12.00 - 12.30
30-Sep-2022	10.00 - 10.30



SUT I DREFNU LLE:

I drefnu lle ar un o'r sesiynau hyn, gwnewch hynny drwy hunangofrestru ar ESR - [cliciwch yma](#) i fynd i'r cwrs neu sganio'r cod QR

ACCELER8

Mae ceisiadau ar gyfer rhaglen ACCELER8 bellach ar agor!

YNGHYLCH Y RHAGLEN:

Mae ACCELERA8 yn ymwneud â chysylltu arweinwyr â'i gilydd, ar draws ffiniau, systemau a phroffesiynau, i ddatrys problemau, ymgysylltu ac ysgogi eraill, a gwella arferion arwain. Nid ydym yn creu arbenigwyr mewn unrhyw faes penodol, ond yn sicrhau bod cyfranogwyr yn ymwneud â nifer o brofiadau a safbwyntiau gwahanol, gan ychwanegu at eu gwybodaeth a'u harbenigedd presennol. Rydym yn herio meddylfryd systemau gofal iechyd traddodiadol a thrwy gydblethu nifer o elfennau allweddol, rydym am fywiogi cyfranogwyr a sicrhau eu bod yn ailgysylltu â'u cenhadaeth, a chenhadaeth eu sefydliad neu wasanaeth Mae'r rhaglen yn canolbwyntio ar arfer arwain personol cyfranogwr unigol ac ar sut i weithio ar y cyd ag eraill.

HOW TO SUBMIT AN APPLICATION:

For more information and details on how to send in your application, please [click here](#).

CYFATHREBU AG URDDAS A PHARCH 2022

DISGRIFIAD O'R CWRS:

Nod cyffredinol y rhaglen hon yw eich helpu i: wella eich sgiliau cyfathrebu; hwyluso cyfathrebu urddasol a pharchus a delio â sgysiau anodd.

Y GYNULLEIDFA DARGED:

Staff gweinyddol a gweithwyr cymorth gofal iechyd

CANLYNIADAU DYSGU:

- Archwiliwch y cysyniadau o urddas a pharch a sut maent yn berthnasol i waith bob dydd
- Archwiliwch eich rôl wrth sicrhau cyfathrebu urddasol a pharchus gyda chleifion, perthnasau a chydweithwyr
- Cyflwyno modelau cyfathrebu sy'n hwyluso cyfathrebu effeithiol a pharchus
- Cymhwyso pecyn cymorth o strategaethau cyfathrebu y gellir ei ddefnyddio'n ddiogel i hyrwyddo urddas a pharch gyda chleifion, gofalwyr a chydweithwyr
- Codi lefelau hunanymwybyddiaeth o effaith eich ymddygiad eich hun a'ch dull cyfathrebu ar bobl eraill a sut y gall hyn ddylanwadu'n gadarnhaol a hybu parch ac urddas yn y gweithle
- Trafod egwyddorion allweddol cyfathrebu pendant a sut i reoli/ymateb i emosiynau

DYDDIADAU:

13 Gorffennaf

10 Awst

21 Medi

19 Hydref

4 Tachwedd

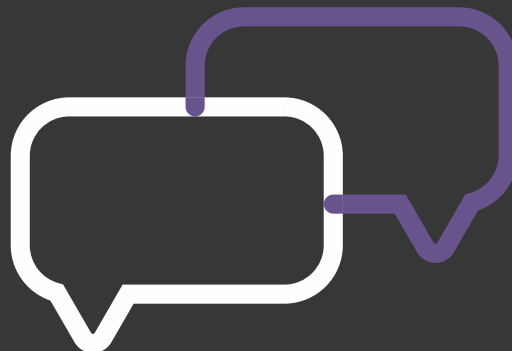
14 Tachwedd

AMSER:

9.30am - 5pm

SUT I DREFNU LLE:

Wedi'i drefnu trwy hunan-gofrestru. [Cliciwch yma neu chwiliwch yn ESR](#)



is it time to plan for your retirement?

**“Good session, very informative,
provided information I wasn’t
aware of.”**

Keeping your retirement plans on track can be a challenging task. The Pre-retirement course encourages a positive and realistic approach to help you make informed choices about your retirement plans.

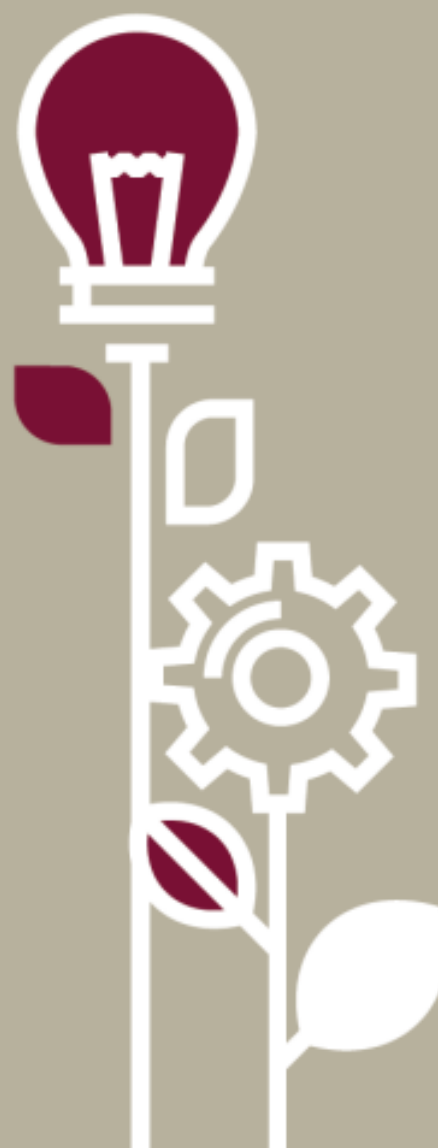
Pre-retirement course

See below for upcoming dates...

8 July 2022	Online	9:30am—12:00pm
5 August 2022	Online	1:00pm—3:30pm
21 September 2022	Cardiff	9:30am—3:30pm
24 October 2022	Online	1:00pm—3:30pm
7 November 2022	Cardiff	9:30am—3:30pm
12 December 2022	Online	9:30am—12:00pm

Grow your knowledge with us

**To find out more or book on to a
course, please contact
Chloe Thompson:
Chloe.Thompson2@wales.nhs.uk**



GWEITHDAI LLES Y GWEITHWYR

GORFFENNAF - THEMA: MENOPOS

Bydd pob sesiwn yn cael ei chynnal drwy Microsoft Teams. Bydd manylion ymuno yn cael eu hanfon drwy e-bost cyn y digwyddiad a byddant hefyd ar gael ar dudalen Eventbrite.

YMWYBYDDIAETH O'R MENOPOS Dydd Mercher 6ed - 9:30-11:30

[Trefnwch le yma](#)

Sesiwn Ymwybyddiaeth o'r Menopos ar gyfer staff BIPCAF a fydd yn trafod pwysigrwydd bod yn ymwybodol o'r menopos, gan gynnwys gwybodaeth am symptomau, cefnogi'r menopos yn y gweithle a chyfeirio at adnoddau defnyddiol. Bydd y sesiwn hon hefyd yn trafod Polisi Menopos GIG Cymru ac asesiad risg addasiadau rhesymol.

CYFLWYNIAD I BENDANTRWYDD Dydd Gwener 8fed - 13.00-14.00

[Trefnwch le yma](#) - 1 tocyn y pen

Mae'r gweithdy hwn gan BIPCAF yn edrych ar y gwahaniaeth rhwng Ymddygiad Ymosodol, Goddefol a Phendant. Mae'n ein hannog i feddwl am ein hymddygiad ein hunain ac ymddygiadau eraill a'r effaith y gall yr ymddygiadau hyn ei chael ar eich bywyd. Nod y cwrs hwn yw eich helpu i ddatblygu arddull cyfathrebu mwy pendant

ASESIAD RISG STRAEN I REOLWYR Dydd Mercher 13eg - 9:30-11:30

[Trefnwch le yma](#) - 1 tocyn y pen

Mae'r gweithdy hwn yn cynnwys gwybodaeth am straen yn y gweithle, adnoddau straen, a bydd yn cyflwyno ac yn egluro'r ffurflen Asesu Risg Straen

HYFFORDDIANT HYRWYDDWYR LLES Dydd Iau 14eg 12:00-16:00

[Trefnwch le yma](#) - 1 tocyn y pen

Byddwch yn Hyrwyddwr Lles! Mae Caerdydd a'r Fro wedi llofnodi addewid Amser i Newid Cymru i ymuno â'r fenter o gyflogwyr ledled Cymru sy'n gweithio i roi terfyn ar stigma a gwahaniaethu ar sail iechyd meddwl yn y gweithle. Mae Hyrwyddwr Lles yn rhan bwysig iawn o'r fenter hon. Beth yw Hyrwyddwr Lles? Rôl Hyrwyddwr Lles yw lleihau stigma a gwella dealltwriaeth o iechyd meddwl yn y gweithle; er enghraifft, drwy godi ymwybyddiaeth o weithgareddau lles a chanolbwyntio ar iechyd meddwl yn eich adrannau drwy gyfeirio at adnoddau iechyd meddwl. Bydd yr hyfforddiant yn cwmpasu rôl hyrwyddwr lles, yn archwilio ffyrdd o ymgysylltu â chydweithwyr ynghylch iechyd meddwl a chyfeirio at wybodaeth am adnoddau.

SESIWN HOLI AC ATEB I REOLWYR Dydd Llun 18fed - 13:30-15:00

[Trefnwch le yma](#)

Mae'r Gwasanaeth Iechyd a Lles Gweithwyr yn cynnig sesiynau holi ac ateb ar Teams i reolwyr. Mae'r sesiwn hon wedi'i hanelu at helpu rheolwyr i gefnogi lles eu staff, ac i rannu gwybodaeth am adnoddau lles gan EHWS.

CAFFI MENOPOS Dydd Mercher 27ain – 13:00-14:00

[Trefnwch le yma](#)

Mae Caffi Menopos yn drafodaeth ynghylch y menopos, dan gyfarwyddyd grŵp, heb unrhyw agenda, amcanion na themâu. Rydym am gynyddu ymwybyddiaeth o effaith y menopos ar y rhai sy'n ei brofi, eu ffrindiau, eu cydweithwyr a'u teuluoedd, fel y gallwn wneud dewisiadau ymwybodol ynghylch y cam hwn o fywyd. Bydd pob sesiwn yn cael ei chynnal drwy Microsoft Teams. Bydd manylion ymuno yn cael eu hanfon drwy e-bost cyn y digwyddiad a byddant hefyd ar gael ar dudalen Eventbrite. Mae croeso i bob aelod o staff

CYFLWYNIAD I DOSTURI A HUNANOFAL Dydd Gwener 29ain – 9:30-11:30

[Trefnwch le yma](#) - 1 tocyn y pen

Bydd y gweithdy Cyflwyniad i Dosturi a Hunanofal yn rhoi gwybodaeth am bwysigrwydd hunandosturi a hunanofal ac yn darparu ymarferion ac adnoddau i helpu i ddatblygu hunandosturi.



EMPLOYEE HEALTH & WELLBEING SERVICE

Occupational Health
Occupational Physiotherapy
Employee Wellbeing

YMSEFYDLU HCSW

YDYCH CHI'N WEITHIWR CYMORTH GOFAL IECHYD (HCSW)?

Ydych chi wedi mynychu'r Rhaglen Ymsefydlu Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd Cymru Gyfan Gorfodol?

NAC YDW

- Bydd angen i'ch rheolwr drefnu lle i chi ar y rhaglen Ymsefydlu drwy gysylltu â Nicola Giles ar e-bost: nicola.giles@wales.nhs.uk
- Mae'n ofyniad gorfodol gan Lywodraeth Cymru i BOB HCSW Band 2 – 4 a ymunodd ar ôl 2016 fynychu'r rhaglen Ymsefydlu
- Mae'r cwrs hwn wedi'i achredu gan Agored Cymru - bydd angen i chi gwblhau a dychwelyd llyfr gwaith 4 wythnos ar ôl y rhaglen Ymsefydlu i Dîm Datblygu HCSW (LED) a fydd yn cael ei roi i chi ar Ddiwrnod 1 y rhaglen Ymsefydlu



YDW

- Ydych chi wedi cwblhau a dychwelyd eich llyfr gwaith? Os na, mae angen i chi ddychwelyd hwn i Dîm Datblygu HCSW (LED) cyn gynted â phosibl os ydych chi wedi mynd y tu hwnt i'r terfyn amser o 4 wythnos
- Ydych chi wedi edrych ar eich e-bost? Mae'n bosibl bod cywiriadau llyfr gwaith wedi'u hanfon atoch y mae angen eu cwblhau
- Ni fydd eich llyfr gwaith yn cael ei basio nes bod yr holl gywiriadau wedi'u cwblhau a'u dychwelyd

CYDYMFFURFIAETH FFRAMWAITH HCSW

YDYCH CHI'N WEITHIWR CYMORTH GOFAL IECHYD (HCSW)?

Mae Llywodraeth Cymru yn ei gwneud yn ofynnol i ni gofnodi'r cymwysterau Gofal Iechyd sydd gan ein gweithlu HCSW neu y maent yn gweithio tuag atynt.

OEDDECH CHI'N GWYBOD?

Rhaid i bob HCSW gydymffurfio â fframwaith sgiliau a gyrfa'r GIG

FELLY, BETH SYDD ANGEN I CHI EI WNEUD?

Anfonwch gopi o'ch Cymwysterau Gofal Iechyd lefel 2 neu 3 at Dîm Datblygu HCSW (LED) trwy e-bost neu dewch ag ef atom yn bersonol.

PA LEFEL CYMHWYSTER SY'N GYSYLLTIEDIG Â GOFAL IECHYD Y DYLWN I EI CHAEL?

BAND 2 - rhaid cael lefel 2
BAND 3 - rhaid cael lefel 3
BAND 4 - rhaid cael lefel 4

SUT I GYSYLLTU Â NI

Ffôn: 02921 816924 / 826924

E-bost: charlotte.church@wales.nhs.uk

Swyddfa: LED, Canolfan Academaidd, Ysbyty Llandochau



Tîm HCSW LED ym Mhrifysgol De Cymru gyda myfyrwyr tystysgrif AU Ilwyddiannus Caerdydd a'r Fro.

SGILIAU CAMAU CYNTAF I REOL & SGILIAU RHEOLI HANFODOL

Mae'r Tîm LED yn falch o gyhoeddi, o ganlyniad i'r galw mawr, ein bod yn cynllunio dwy garfan o'r Camau Cyntaf i Reoli a Sgiliau Rheoli Hanfodol i ddechrau yn Hydref 2022.

I ddod o hyd i'r un sy'n cyfateb orau i chi, gweler dadansoddiad o'r rhaglenni a'r modiwlau isod.

Sgiliau Rheoli Hanfodol

Nod y rhaglen hon yw datblygu'r sgiliau hanfodol sydd eu hangen ar reolwyr i reoli eu hunain, eu timau a'u hadnoddau yn effeithiol. Drwy gydol eich amser ar y rhaglen, byddwch yn cael cipolwg ar y sgiliau sydd eu hangen i reoli eraill ac yn cael effaith uniongyrchol ar ddarparu gofal diogel a thosturiol drwy wella perfformiad unigolion a thimau.

Mae'r rhaglen yn cynnwys 5 modiwl ac yn ymdrin ag ystod o bynciau gwahanol sy'n addas ar gyfer rheoli timau o fewn Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro. Bydd hefyd gennych fynediad at ystorfa ar-lein, a fydd yn darparu fideos, erthyglau, dogfennau, a deunyddiau ychwanegol i'ch helpu i ddatblygu a gwella eich sgiliau rheoli.

Y Gynulleidfa Darged Y rhai sy'n newydd i reoli pobl yn BIP Caerdydd a'r Fro e.e. wedi symud i rôl yn ddiweddar lle mae pobl yn adrodd yn uniongyrchol iddynt neu sy'n newydd i'r sefydliad mewn rôl sydd â chyfrifoldebau rheoli llinell.

Modiwl 1 - Eich Rôl fel Rheolwr

Modiwl 2 - Gofalu am ein Pobl a'n Diwylliant

Modiwl 3 - Rheoli Ein Pobl a'n Diwylliant

Modiwl 4 - Rheoli Ein Hadnoddau

Modiwl 5 - Gofalu am ein Cleifion Drwy Brosesau Da



Sgiliau Camau Cyntaf i Reol

O fewn unrhyw sefydliad, nid y GIG yn unig, y rôl reoli lefel gyntaf yw un o'r pwysicaf fwy na thebyg. Mae'r gallu i ddeall a chyfathrebu'n effeithiol ag ystod eang o bobl yn hanfodol. Waeth beth fo'u safle sefydliadol neu rôl, gall dylanwad aelodau staff fynd y tu hwnt i'w tîm uniongyrchol ac effeithio ar ddarpariaeth gwasanaethau. Mae'r rhaglen hon wedi'i chynllunio i arfogi goruchwylwyr, arweinwyr tîm a darpar reolwyr newydd a phrofiadol yn BIP Caerdydd a'r Fro gyda mwy o hunanymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'u heffaith bersonol.

Mae'r rhaglen yn cynnwys 5 modiwl ac yn ymdrin ag ystod o bynciau gwahanol sy'n addas ar gyfer rheoli timau o fewn Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro. Bydd hefyd gennych fynediad at ystorfa ar-lein, a fydd yn darparu fideos, erthyglau, dogfennau, a deunyddiau ychwanegol i'ch helpu i ddatblygu a gwella eich sgiliau rheoli.

Y Gynulleidfa Darged: Darpar reolwyr pobl, arweinwyr tîm a goruchwylwyr nad ydynt eto mewn rolau rheoli llinell ffurfiol ond sy'n ei ystyried fel cam nesaf yn eu gyrfa. Bydd y rhaglen hon yn eu helpu i gael mwy o ymwybyddiaeth o'u heffaith bersonol ac i ddechrau datblygu eu sgiliau rheoli.

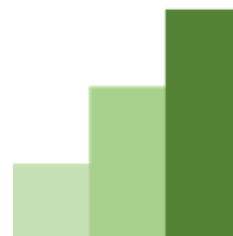
Modiwl 1 - Trefnu Eich Hun ac Eraill

Modiwl 2 - Gweithio gydag Eraill

Modiwl 3 - Datblygu Cyfathrebu

Modiwl 4 - Polisiâu a Gweithdrefnau

Modiwl 5 - Creu Amgylchedd Gwaith Cadarnhaol



Os hoffech fynegi eich diddordeb mewn mynychu'r rhaglenni, dilynwch y ddolen hon <https://forms.office.com/r/nMHR9txh7n> neu sganiwch y cod QR isod.

Noder: Os ydych wedi cael cynnig lle ar y naill raglen neu'r llall o'r blaen ond wedi gorfod gwrthod am ba bynnag reswm, llenwch ffurflen newydd.



CYGLOGI PRENTISIAD: DATGLOI EU POTSENSIAL YM MAES LECHYD

Ydych chi wedi ystyried cyflogi prentis ond yn ansicr am y broses a'r manteision cysylltiedig? Mae recriwtio prentisiaid yn ffordd gynaliadwy o dyfu a diogelu ein gweithlu er mwyn i ni allu wynebu heriau yfory. Mae prentisiaethau yn sicrhau ein bod ni'n denu'r talent sydd ei angen arnom, gyda'r sgiliau cywir a'r uchelgais i ddatblygu ein gwasanaethau a darparu gofal o'r radd flaenaf i gleifion.

FFEITHIAU ALLWEDDOL:

- Gall prentisiaid fod o unrhyw oedran
- Bydd prentisiaid yn ymgymryd â fframwaith cymwysterau sy'n berthnasol i'ch maes
- Bydd prentisiaid ar gytundeb prentis tymor penodol ac â sicrwydd o gyfweiliad ar y diwedd os ydynt yn bodloni gofynion a chymwysterau'r rôl
- Mae'n rhaid i brentisiaid weithio dros 16 awr, ond dim mwy na 37.5
- Caiff cyflog y prentis ei ariannu gan eich adran (£7.99 yr awr ar hyn o bryd)

Mae prentisiaethau yn rhaglenni hyfforddi yn y gwaith a ariennir gan y llywodraeth ar gyfer pobl 16+ oed sydd wedi gorffen addysg orfodol. Maent yn cyfuno hyfforddiant yn y swydd gyda chymwysterau a gydnabyddir yn genedlaethol. Ceir ystod eang o bynciau, clinigol ac anghlinigol, a lefelau y gellir eu cyrraedd, o lefel sylfaen (lefel mynediad) i lefelau uwch. Mae gennym reolaeth dros yr hyfforddiant a roddir a'r hyn a ddysgir, sy'n golygu y gallwn ni sicrhau bod ein prentis yn dod yn aelod allweddol o'r tîm. Dyma rai yn unig o'r manteision i'r Bwrdd Lechyd ac i'r prentis

BWRDD LECHYD

- Ffordd wych o ddenu talent brwdfrydig gyda syniadau newydd
- Caiff yr addysg ei ariannu'n llawn
- Helpu i fynd i'r afael â phrinder sgiliau
- Creu llwybrau gyrfa clir
- Gallu helpu i leihau trosiant staff, trwy gynyddu bodlonrwydd a theyrngarwch gweithwyr

PRENTIS

- Hyfforddiant ymarferol sy'n ei alluogi i roi ei sgiliau ar waith a magu hyder mewn amgylchedd gwaith
- Ennill wrth ddysgu
- Cymhwyster Strwythuredig a Gydnabyddir yn Genedlaetho
- Cael cyflogaeth yn gynt yn golygu bod llawer o botensial i'r prentis ddatblygu yn ei yrfa ddewisol yn gyn
- Cefnogaeth trwy gydol y brentisiaeth gan y cyflogwr a darparwr yr hyfforddiant

I gael rhagor o fanylion, ewch i'n hadrannau [Cwestiynau Cyffredin](#) a [Chwalu Mytha](#)

Os hoffech chi drafod hyn ymhellach neu drefnu cyfarfod, cysylltwch ag Emma Bendle, Cydlynnydd Prentisiaethau ac Ehangu Mynediad, drwy e-bostio emma.bendle@wales.nhs.uk

DIWEDDARIADAU ALLWEDDOL

NAME CHANGE

Rydyn ni wedi newid ein henw! Nid ydym yn 'LED' mwyach ac rydym bellach yn 'ECOD' ar gyfer Addysg, Diwylliant a Datblygu Sefydliadol. Mwy o ddiweddariadau i ddilyn yn fuan!

OSCE

Cyflawniad gwyh! Yn ddiweddar, buom yn dathlu bod ein 300 Nyrs Rhyngwladol yn llwyddiannus wrth basio ei OSCE ac yn ymuno â'r BIP fel nyrs gofrestredig.

YMSEFYDLU CORFFORAETHOL

Os hoffech gael gwybod pan fydd dyddiadau newydd ar gael neu i drefnu lle ar gyfer Ymsefydlu Corfforaethol, cysylltwch â Chloe Thompson i gael eich ychwanegu at y rhestr ddosbarthu.

SYLWCH: rhaid cynnwys cyfeiriad e-bost ar gyfer yr aelod o staff wrth drefnu lle a bydd angen creu cofnod ar ei gyfer ar ESR.

chloe.thompson2@wales.nhs.uk

GWYBODAETH ALLWEDDOL

Rydym bellach yn defnyddio ActionPoint i reoli ymholiadau. Gallwch gyflwyno ymholiadau i ni drwy ActionPoint drwy e-bostio'n uniongyrchol i CAV.LED@wales.nhs.uk neu drwy ddefnyddio [ActionPoint UltraLite](#)

I drefnu lleoedd ar y cyrsiau mewngofnodwch ar ESR a dilynwch y [cyfarwyddiadau](#)

Os hoffech danysgrifio i'r cylchlythyr hwn i'ch cyfeiriad e-bost personol, [cofrestrwch yma](#) neu sganiwch y cod QR isod

I drefnu lleoedd yn ESR gan ddefnyddio unrhyw un o'r dolenni yn y cylchlythyr hwn - pan ofynnir i chi - dewiswch 'Employee Self Service' i drefnu lle ar gyfer eich hun neu 'Manager Self Service' i drefnu lle ar gyfer aelodau eich tîm. Os codir y cyfyngiadau cadw pellter cymdeithasol, bydd lleoedd pellach ar gael yn agosach at yr amser



Mae'r Hwb ESR yn argymhell defnyddio chwiliwr rhynggrwyd Google Chrome i gwblhau'r modiwlau e-ddysgu yn ESR

PRIF FANYLION CYSWLLT LED

Amelia Clark	Ymholiadau Arweinyddiaeth a Rheolaeth Recruiwio yn Seiliedig ar Werthoedd ac Arfarnu Hyfforddi	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47833 E-bost: Amelia.Clark@wales.nhs.uk
Carrie Bodman	Addysg Nyrsys ac Ymholiadau TNA Cyllid Ymarfer Uwch Cyllid Presgripsiynu Anfeddygol	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47835 E-bost: Carrie.Bodman@wales.nhs.uk
Chloe Thompson	Ymholiadau Cadw Lle ar y Cwrs Ymholiadau Cyffredinol Archebu Ystafelloedd Sefydlu Corfforaethol	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47834 E-bost: CAV.LED@wales.nhs.uk
Chris Ramshaw	Ymholiadau Hyfforddiant Gorfodol/Statudol Ymholiadau Cymhwysedd ESR	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47836 E-bost: Chris.Ramshaw@wales.nhs.uk
Ffion Jenkins	Pwynt Cyswllt ar gyfer NMPP	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47838 E-bost: ffion.jenkins2@wales.nhs.uk
Meg McNaughton	Ymholiadau Cadw Lle ar y Cwrs Ymholiadau Cyffredinol Archebu Ystafelloedd	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47460 E-bost: CAV.LED@wales.nhs.uk
Suzanne Gardner	Prentisiaethau Ehangu Mynediad	Rhif Ffôn: (029 21 8) 47460 E-bost: Suzanne.Gardner@wales.nhs.uk
ESR Hub	Ymholiadau am Fewngofnodi neu Cyfrinair	Rhif Ffôn: 029 20905400
Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd sydd â diddordeb mewn ymgymryd â hyfforddiant nyrsio; trafodwch gyda'ch rheolwr llinell a fydd yn eich cyfeirio at Nyrs Datblygu Ymarfer/Addysgwr Ymarfer eich cyfarwyddiaeth		
Nicola Giles	Ymholiadau Addysg HCSW Trefniadau Ymsefydlu HCSW	Rhif Ffôn: (029 21 8) 26924 E-bost: Nicola.Giles@wales.nhs.uk
Rob Ledsam	Cyswllt Cwrs ar gyfer Tystysgrif Addysg Uwch Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd	Rhif Ffôn: (029 21 8) 26932 E-bost: Robert.Ledsam@wales.nhs.uk
Violet Thomas	Datblygiad HCSW	Rhif Ffôn: (029 21 8) 25982 E-bost: Violet.Thomas@wales.nhs.uk
Practice Facilitator Hub		Rhif Ffôn: UHW (029 21 8) 42053 UHL (029 21 8) 25595